



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA ASSUNZIONE DI OPERATORI PER LO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI SOTTOELENCATI SVOLTI DALLA GEOS MA.VER s.r.l

La partecipazione alla selezione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'Azienda.

Resta nella piena ed incondizionata facoltà della Geos Ma.Ver. srl proporre ai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno o parziale (part time orizzontale, verticale o misto) con prestazioni da svolgersi in considerazione delle necessità aziendali, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL . In relazione ai posti che dovessero rendersi disponibili la Geos Ma.Ver. srl potrà a proprio insindacabile giudizio proporre, nel rispetto dell'ordine di graduatoria, la sottoscrizione di contratto individuale di lavoro a tempo pieno o parziale da rendersi per 6 mesi rinnovabili o per l'intero anno.

1 - Requisiti:

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso della patente di guida di categoria B;
2. possesso di licenza di scuola media inferiore;
3. età compresa tra il 18° ed il 40° anno di età. Il limite di 40 anni è elevato di due anni se il candidato è coniugato e di un anno per ogni figlio vivente entro il limite massimo complessivo di 45 anni.
4. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea di cui al DPCM n.174 del 7.2.1994;
5. conoscenza della lingua italiana;
6. godimento dei diritti civili e politici;
7. assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex-articolo 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso;
8. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche;
9. certificazione medica di vaccinazione antitetanica
10. esenzione da tossicodipendenze ed alcool dipendenze e possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di veicoli e mezzi aziendali (gli aventi diritto all'assunzione saranno sottoposti a controlli clinici per



verificare la assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenze ed a visita medica di idoneità ai sensi della normativa specifica di settore).

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione, eccetto l'età che deve essere posseduta solo alla data di approvazione del bando.

2 - Presentazione domanda – documentazione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema riportato sull'apposito modulo disponibile presso la Geos Ma.Ver srl, e dovrà pervenire in originale alla Geos Ma.Ver srl – Via del Donatore, 11 – 60027 Osimo AN entro e non oltre il 06/12/2008 alle ore 12,00 e recare sulla busta la dicitura: **“Procedura di selezione pubblica per la assunzione di operatori per lo svolgimento dei servizi svolti dalla Geos Ma.Ver srl.”**

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire all'Ufficio Front-office Geos Ma.Ver srl oltre il termine previsto; ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione. La Geos Ma.Ver srl resta esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per l'eventuale mancata o tardiva ricezione del plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande che non dovessero pervenire in originale, ovvero non firmate o presentate su modello non conforme al citato all. A).

Nella domanda dovranno essere dichiarati ai sensi del DPR n°445/00:

- a) il cognome e nome;
- b) la data e luogo di nascita;
- c) la residenza;
- d) il tipo di patente di guida nonché i certificati di abilitazione professionale eventualmente posseduti;
- e) il titolo di studio posseduto;
- f) l'assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex-articolo 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso;
- g) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche;
- h) la esenzione da tossicodipendenze ed alcol dipendenze ed il possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale per l'espletamento delle mansioni di conducente di veicoli e mezzi aziendali;
- i) la autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui la Geos ma.Ver srl verrà in possesso per finalità esclusivamente finalizzate alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sul sito internet dell'Azienda www.geosmaver.it.
Nella domanda dovrà inoltre essere indicato, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale ricevere le comunicazioni relative alla selezione.



La mancanza o incompletezza delle dichiarazioni di cui ai punti a), b), c), d), e), f), g), h), i), comporterà la non ammissione alla selezione.

Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- 1 copia fotostatica, leggibile, della patente di guida posseduta;
2. copia fotostatica, leggibile, del certificato di abilitazione professionale posseduto;
3. documentazione attestante il diritto alla elevazione del limite di età.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.

Unitamente alla domanda di ammissione, e contestualmente ad essa, il candidato potrà presentare i seguenti documenti attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio:

- a) copia della patente di guida C o di categoria superiore;
- b) attestati di idoneità conseguita in concorsi/selezione di personale con qualifica e mansioni riconducibili ai servizi svolti dalla Società;
- c) diploma di scuola media superiore e/o certificato di laurea (in copia);
- d) certificazione medica di avvenuta vaccinazione antitetanica
- e) certificazione rilasciata dal competente Centro per l'Impiego, in data successiva alla pubblicazione del presente avviso, attestante l'iscrizione del candidato nelle liste di disoccupazione di lunga durata (Legge 20 dicembre 1990, n. 407) o nelle liste di mobilità, dalla quale possano desumersi chiaramente i residui periodi di stato di mobilità nonché, se esistente, il diritto al relativo trattamento economico;
- f) elenco datato e sottoscritto dei titoli posseduti con allegata fotocopia in carta semplice di ciascuno dei titoli di cui è stato dichiarato il possesso.

Il modulo di domanda è disponibile presso la Geos Ma.Ver srl, e presso il sito internet del Comune di Osimo, nonché sul sito Internet della Società www.geosmaver.it.

3 - Preselezione - Prove di esame

1.-Preselezione: I concorrenti in possesso dei requisiti saranno ammessi ad una prova di



preselezione consistente in test psico-attitudinali con il quale verrà selezionato un numero massimo di 160 candidati che verranno ammessi alle successive prove di esame.

2.- Prove di esame. L'esame cui verranno sottoposti i candidati consisterà di due prove:

a. colloquio di accertamento delle conoscenze in materie inerenti ai servizi svolti dalla Società, nonché della capacità di relazione e comunicazione;

b. prova pratica di guida dei mezzi aziendali e di utilizzo delle attrezzature necessarie allo svolgimento dei servizi svolti.

A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti della patente guida.

La convocazione dei candidati si svolgerà in ordine alfabetico secondo l'elenco che la Geos Ma.Ver Srl inserirà nel sito internet del Comune di Osimo www.comune.osimo.an.it e sul sito internet della Società www.geosmaver.it.

Della ammissione all'esame e relativa data di convocazione sarà data comunicazione telegrafica a ciascun candidato.

4 - Commissione Giudicatrice - Graduatoria degli Idonei.

Il C. di A. della Geos Ma.Ver srl nominerà una apposita Commissione Giudicatrice, composta da 3 componenti di cui 1 componente interno e 2 tecnici del Comune di Osimo.

Detta Commissione provvederà, preliminarmente, all'apertura delle buste contenenti le domande di ammissione ed alla fissazione dei criteri di formazione della graduatoria.

La Commissione incaricata per la selezione, per esprimere il proprio giudizio, avrà a disposizione un punteggio complessivo sino ad un massimo di 70 punti, così distribuiti:

- punti 30 per la prova pratica e/o di guida ;

- punti 30 per il colloquio di accertamento;

- in aggiunta ai punteggi relativi alle prove, a ciascun candidato che abbia superato positivamente tutti gli esami previsti è assegnato il punteggio per titoli espresso in decimi, secondo i criteri di valutazione adottati dalla Commissione Giudicatrice preventivamente alla verifica di regolarità delle domande.

Il possesso della patente di guida di categoria C o superiore darà diritto alla assegnazione di un punteggio pari a cinque decimi;

inoltre eventuali altri attestati, quali diplomi o titoli posseduti, direttamente riconducibili a servizi svolti dalla società, daranno diritto all'attribuzione di ulteriori 2,5 decimi a titolo fino ad un massimo cumulabile di 5 decimi .

La Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria degli idonei secondo la somma dei punteggi riportati nelle due prove e per i titoli. In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova di guida ed in caso di ulteriore parità prevarrà il più giovane di età. L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di assunzione.

La graduatoria finale verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e resterà in vigore per tre anni dalla data di approvazione.



L'assunzione in servizio delle unità per cui è indetta la selezione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria. Parimenti avverranno secondo l'ordine di graduatoria eventuali ulteriori assunzioni che si dovessero rendere necessarie in relazione a comprovate esigenze aziendali entro il termine perentorio di validità della graduatoria (anni tre dalla data di approvazione).

5-Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla qualifica dell'operatore.

La retribuzione sarà rapportata alla prestazione lavorativa effettiva.

Il rapporto di lavoro con la Geos Ma.Ver. srl è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

6- Assunzioni

a) Le assunzioni saranno effettuate, in funzione delle esigenze tecnico-economiche dell'esercizio ed esclusivamente per la copertura di posti vacanti nell'organico, secondo l'ordine di precedenza, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro.

b) Prima dell'assunzione ogni candidato sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale necessari per lo svolgimento delle mansioni inerenti al tipo di servizio, nonché ai controlli clinici necessari per verificare la assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenze. I costi della visita medica saranno a carico del candidato e dallo stesso direttamente corrisposti alla AUSL o Ufficio Sanitario incaricata.

c) La domanda di ammissione alla selezione equivale ad accettazione preventiva del giudizio medico ed ha valore di impegno espresso a sottoporsi ai controlli clinici necessari per verificare la assenza di tossicodipendenza e di alcool dipendenze.

d) Prima dell'assunzione ogni candidato, ritenuto idoneo fisicamente, dovrà produrre, nelle forme richieste dalla Società, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione.

e) L'accertata insussistenza dei requisiti di cui alle precedenti lettere b) ed d) ovvero la mancata presentazione alla visita medica, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

f) La presentazione in servizio, dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

7- Tutela della privacy

I dati personali di cui la Geos Ma.ver srl verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente finalizzate alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni della D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a



sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati all'Albo comunale e sul sito internet della Società www.geosmaver.it.

8 - Disposizioni finali

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Geos Ma.Ver srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo pieno o part-time per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

La Geos Ma.Ver srl non assumerà alcuna responsabilità per la eventuale dispersione delle comunicazioni causate da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali e telegrafici ad essa non imputabili, o comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

Ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta alla Geos Ma.Ver srl – Via del Donatore, 11- Osimo (Tel. 071/7230037).

Copia del modulo di domanda è disponibile presso la sede di Via del Donatore, 11 della Geos Ma.Ver srl o sul sito internet www.geosmaver.it.

Il modulo è reperibile altresì presso il sito internet del Comune di Osimo www.comune.osimo.an.it.

Osimo, 10 novembre 2008

IL DIRETTORE
(Geom.Mirco Gallina)

IL PRESIDENTE
(P.I. Maurizio Caporilli)



Alla **Geos Ma.ver srl** – Via del Donatore, 11 60027 Osimo (AN)

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA ASSUNZIONE DI OPERATORI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO O PARZIALE MISTO (PART TIME ORIZZONTALE E VERTICALE)

Il sottoscritto nato a
il

residente a Prov. CAP Via.....
.....

chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tale proposito, ai sensi del DPR 445/00, sotto la propria responsabilità, dichiara,:

- di essere in possesso della patente di guida di tipo rilasciata in data e del Certificato di Abilitazione Professionale di tipo rilasciato in data

-di essere in possesso del seguente titolo di studio
.....;

- di non avere riportato condanne penali, di non aver avuto applicazioni di pena ex-articolo 444 del c.p.p. e di non avere procedimenti penali in corso;

- di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche , private e partecipate;

- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti indicati al punto 1 dell'avviso di selezione;

- di conoscere ed accettare che la resta nella piena ed incondizionata facoltà della Geos Ma.Ver srl proporre ai candidati utilmente collocati nella graduatoria finale la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro;

- di essere esente da tossicodipendenze o alcol dipendenze e di essere in possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale per l'espletamento delle mansioni di guida dei mezzi aziendali, impegnandosi a sottoporsi ai controlli clinici necessari per l'accertamento di tali requisiti;

- di impegnarsi a versare direttamente alla AUSL o Ufficio Sanitario incaricata dalla Geos Ma.Ver srl i costi della visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale(per l'accertamento circa la presenza/assenza di dipendenza da alcool: esame C.d.t.; per



l' accertamento sulla presenza/assenza di tossicodipendenze: Rif. Decr. Stato-Regioni del 16/09/2008);

- di autorizzare espressamente che i propri dati personali di cui la Geos Ma.Ver srl verrà in possesso vengano trattati per finalità esclusivamente finalizzate alla gestione dell' iter di selezione, ivi compresa la loro eventuale pubblicazione sul sito internet del Comune di Osimo www.comune.osimo.an.it e sul sito internet dell' Azienda www.geosmaver.it.
- di voler ricevere le comunicazioni della selezione al seguente indirizzo:

VIA..... n°..... CAP..... CITTA'..... TEL.

Dichiara di conoscere ed accettare incondizionatamente le norme contenute nel bando di selezione e allega alla presente domanda (barrare le caselle corrispondenti ai documenti che vengono allegati):

- copia fotostatica, leggibile, della patente di guida posseduta;
- copia fotostatica, leggibile, del certificato di abilitazione professionale posseduto;
- documentazione attestante il diritto alla elevazione del limite di età;
- n° ____ documenti attestanti il possesso di titoli valutabili ai fini del punteggio e relativo elenco datato e sottoscritto.

Data _____ Firma del candidato _____

In relazione alla presente domanda di partecipazione il sottoscritto dichiara espressamente di conoscere ed accettare che l' AVVISI DI SELEZIONE PUBBLICA è mirato esclusivamente alla eventuale sottoscrizione di contratti di lavoro, di essere in possesso dei requisiti sopra indicati e di autorizzare la Geos Ma.Ver srl al trattamento dei propri dati personali finalizzato alla gestione dell' iter di selezione, ivi espressamente compresa la loro pubblicazione sul sito internet del Comune di Osimo www.comune.osimo.an.it sul sito internet dell' Azienda www.geosmaver.it

Firma del candidato _____